



Novo Nordisk

Novo Nordisk est une société internationale de soins de santé riche de 87 ans d'innovation et de leadership dans le traitement du diabète. Cette entreprise occupe également une place de premier plan sur le marché des soins de l'hémophilie, des traitements par l'hormone de croissance et de l'hormonothérapie de remplacement.

Grâce à OrgPlus, Novo Nordisk offre une perspective de l'organisation à des milliers d'employés dans le monde

Client

Novo Nordisk A/S

Industrie

Société internationale de soins de santé

Employés

29 000

Priorité de la solution

Vue précise des données de personnel et de la structure des services pour 29 000 employés dans le monde

Gamme de Produit

OrgPlus Enterprise

NAO Solutions

22-23 Quai Carnot, 92212
Saint-Cloud cedex, France
E-mail :
contact@naosolutions.fr
Tel: +33 08 26 55 50 80
www.orgplus-fr.com

Basée au Danemark, la société Novo Nordisk emploie plus de 29 000 personnes dans 76 pays et commercialise ses produits dans 179 pays.

Gestion mondiale des données des employés

Les employés de Novo Nordisk étant situés en Europe, en Asie et aux États-Unis, tenir leurs dossiers à jour et présenter la structure organisationnelle la plus récente peut être un défi pour le service des RH. L'équipe a récemment adopté OrgPlus Enterprise, une solution de création d'organigrammes permettant à tout le personnel de voir des informations actuelles.

Selon Morten Rossing, responsable des systèmes de gestion des RH chez Novo Nordisk : « nous avons évalué plusieurs solutions concurrentes et avons trouvé qu'OrgPlus Enterprise répond exactement à nos besoins et présente des organigrammes actualisés de notre structure facile à visualiser ».

Novo Nordisk choisie OrgPlus Enterprise pour sa facilité d'intégration avec le système SAP. Les données de RH sont extraites du système et affichées à des formats d'organigrammes de qualité adaptée à leur présentation sur l'intranet de la société pour permettre à tout le personnel de voir les informations concernant le titre de l'emploi et le service de chaque personne employée. Les employés peuvent naviguer au sein de l'organisation pour voir les structures hiérarchiques des services sur tous les territoires du monde.

Gains d'efficacité

Grâce à ce système automatisé, l'équipe des RH a économisé de nombreuses heures de préparation et de mise à jour des organigrammes. « Avant la mise en œuvre d'OrgPlus, nous gérons nos organigrammes manuellement. Nous économisons l'équivalent du temps d'une personne à temps complet lors de la création et de la mise à jour de nos organigrammes, du temps que nous pouvons maintenant passer sur des activités ajoutant plus de valeur, explique M. Rossing.

Nous pouvons aussi préparer facilement un organigramme à jour, l'enregistrer au format PowerPoint ou PDF puis l'envoyer à nos clients ou fournisseurs ».

Affichage précis des données

Un autre avantage clé de l'interface directe entre OrgPlus Enterprise et le système SAP est la plus grande précision des données. Rossing continue : « outre les économies de coûts dans la production d'organigrammes, nous pouvons garantir des données de RH plus précises. Grâce à la plus grande visibilité des informations à travers l'organisation dans le monde, toute erreur éventuelle sera détectée plus rapidement. La qualité de nos données en a été considérablement améliorée, ce qui a amélioré la valeur de nos systèmes qui en dépendent.